



Den Fisch auf den Tisch bringen – Klartext im Business

Im geschäftlichen Kontext wird oft um den heissen Brei geredet: Zahlen werden geschönt, Probleme verdrängt und Diskussionen verlaufen sich in endlosen Floskeln. Im sprichwörtlichen Sinne geht es darum, «den Fisch auf den Tisch zu bringen» – Klarheit zu schaffen, Fakten zu benennen, schwierige Themen direkt anzusprechen, ehrliche Gespräche zu führen und Verantwortung zu übernehmen. von Ursina Nisticò

Den Fisch auf den Tisch zu bringen», fordert dazu auf, unangenehme Wahrheiten nicht länger zu verstecken, sondern offen anzusprechen – egal, ob es sich um problematische Projekte, finanzielle Herausforderungen oder interne Konflikte handelt. Im Geschäftsleben erfordert dieser Ansatz Mut und Offenheit. Doch es zahlt sich aus: Ehrliche Kommunikation stärkt das Vertrauen innerhalb von Teams und gegenüber Partnern, während verdeckte Probleme auf Dauer zu Misstrauen und Ineffizienz führen.

Warum Klarheit im Business essenziell ist

Ohne offene Kommunikation und klare Faktenlage sind fundierte Entscheidungen unmöglich. Probleme anzusprechen, ist essenziell, um Lösungen zu finden und Risiken frühzeitig zu erkennen. Mut, schwierige Themen offen zu benennen, verhindert Eskalationen und schafft die Basis für zielführende Lösungsansätze.

Psychologische Sicherheit bildet hierfür eine Grundlage: In einem Umfeld, das offene Meinungsäusserung und Fehlerakzeptanz fördert, entstehen Raum für ehrliche Kommunikation und kreative Lösungen. Führungskräfte spielen eine



Ehrliche und offene Kommunikation stärkt das Vertrauen innerhalb von Teams.

Bild zvg

Schlüsselrolle, indem sie Vertrauen und Wertschätzung vorleben.

Offenheit stärkt auch die Teamarbeit. Eine konstruktive Feedback-Kultur fördert Vertrauen, Effizienz und gemeinsames Meistern von Herausforderungen – so entfalten Teams ihr volles Potenzial.

Wie bringt man «den Fisch auf den Tisch»?

Ehrlichkeit allein reicht nicht aus – der richtige Zeitpunkt ist mitentscheidend.

solchen Umfeld lassen sich schwierige Themen ehrlich und nachhaltig lösen.

Eine klare Darstellung von Fakten hilft, eine sachliche Gesprächsbasis zu schaffen und Diskussionen auf eine lösungsorientierte Ebene zu lenken. Subjektive Meinungen oder emotionale Ausbrüche können in Gesprächen kontraproduktiv wirken. Psychologische Sicherheit spielt auch hier eine zentrale Rolle: Wenn die Beteiligten wissen, dass ihre Beiträge geschätzt und ernst genommen werden, sind sie eher bereit, sich aktiv an der Problemlösung zu beteiligen.

Verantwortung ist der Schlüssel zu glaubwürdiger Führung. Führungskräfte, die Offenheit und Ehrlichkeit vorleben, inspirieren ihr Team zu einer Kultur der Transparenz. Sie übernehmen Verantwortung und stärken durch psychologische Sicherheit das Vertrauen. So wird nicht nur eine nachhaltige Zusammenarbeit gefördert, sondern auch ein Arbeitsumfeld geschaffen, in dem alle ihr volles Potenzial entfalten können.

Fazit: Ehrlichkeit zahlt sich aus

«Den Fisch auf den Tisch bringen» ist mehr als nur ein Sprichwort – es ist eine Grundhaltung, die Unternehmen auf Erfolgskurs

hält. Wer den Mut hat, unangenehme Wahrheiten offen anzusprechen, schafft die Basis für Vertrauen, Fortschritt und nachhaltigen Erfolg. In einer Zeit, in der Veränderungen und Unsicherheiten den Geschäftsalltag prägen, ist Klarheit ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Also: Raus mit dem Fisch – und rauf auf den Tisch!

Ursina Nisticò ist Leiterin HR Entwicklung der Psychiatrischen Dienste Graubünden (PDGR)

Offene und wertschätzende Kommunikation bei der PDGR

Die PDGR fördern eine Kultur der offenen und respektvollen Kommunikation – eine zentrale Grundlage für erfolgreiches Miteinander. Mit speziell entwickelten Führungsschulungen unterstützen wir Führungskräfte dabei, ihre kommunikativen Fähigkeiten zu stärken. Unser Talentmanagement bietet individuelle Entwicklungsmöglichkeiten sowohl für Mitarbeitende als auch für Führungskräfte und orientiert sich dabei an unseren klar definierten Werten und Führungsgrundsätzen. Gemeinsam schaffen wir eine Atmosphäre, die Vertrauen und Wachstum ermöglicht.

Arbeiten in der Region



Naturpark Beverin

Der Naturpark Beverin sucht per sofort oder nach Vereinbarung eine:n

Leiter:in Administration und HR (40-60%)

Als Leiter:in Administration bist du verantwortlich für die administrativen Belange von Verein und Geschäftsstelle, das Personalwesen und das Vertragsmanagement. Dabei arbeitest du eng mit der Geschäftsführung zusammen und gewährleistest die Stellvertretung unserer Leiterin Finanzen.

Interessiert? Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis am 19. Januar 2025.



www.naturpark-beverin.ch/offene-stellen



Naturpark Beverin

Der Naturpark Beverin sucht per per sofort oder nach Vereinbarung eine:n

Leiter:in Geschäftsfeldentwicklung (80-100%)

An der Schnittstelle zwischen strategischer Führung und operativer Umsetzung entwickelst du Strategien und Konzepte für Anliegen und Zukunftsthemen unserer Trägergemeinden. Du bist für die Professionalisierung des Fundraisings und des Projekt- und Wissensmanagements verantwortlich und setzt im Rahmen unserer Vierjahresplanung eigene Projekte wirksam um.

Interessiert? Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis am 19. Januar 2025.



www.naturpark-beverin.ch/offene-stellen

